**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КАЛИТИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 февраля 2021 года № 50

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением совета депутатов муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области от 23.09.2020 г. № 66 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области», постановлением администрации муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области от 14.10.2020 года №220 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области»

администрация муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области (далее – Положение) в соответствии с приложением 1.
2. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности учреждений культуры и их руководителей в соответствии с приложением 2 и форму отчета в соответствии с приложением 3.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в общественно-политической газете Волосовского муниципального района Ленинградской области «Сельская новь» и на официальном сайте органов местного самоуправления Калитинского сельского поселения в сети Интернет.

4. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава администрации Т.А.Тихонова

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования Калитинское сельское поселение

Волосовского муниципального района Ленинградской области

от 25.02.2021г. № 50

(приложение 1)

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением совета депутатов муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области от 23.09.2020 г. № 66 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области», постановлением администрации муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области от 14.10.2020 года №220 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области».

Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области (далее – Учреждения) в повышении качества выполняемой работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера выплат стимулирующего характера, периодичность их установления и обеспечивает оценку эффективности работы руководителей Учреждений.

1.3. Расчет выплат стимулирующего характера определяется с помощью критериев и показателей результативности работы руководителей Учреждений. Для подготовки расчета выплат на основании распоряжения главы администрации муниципального образования Калитинское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области создается комиссия. Комиссия в составе председателя и членов комиссии формируется из числа сотрудников администрации.

1.4. Заседания комиссии проводятся ежемесячно. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, секретарем и членами комиссии.

**II. Порядок назначения стимулирующих выплат руководителям Учреждений**

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются и осуществляются в соответствии с настоящим положением.

2.2. Стимулирующие выплаты руководителям Учреждений устанавливаются из следующего перечня выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.3. Установление руководителям Учреждений иных стимулирующих выплат, помимо перечисленных в пункте 2.2 настоящего Положения (соответственно), не допускается.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются:

- руководителю - по итогам работы учреждения;

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы соответственно учреждения, руководителя –ежеквартально.

2.6. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения (далее – КПЭ, критерии оценки деятельности).

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности установлен в разрезе основных направлений деятельности учреждения.

2.7. Требования к КПЭ, применяемым для определения размера премиальных выплат по итогам работы:

а) объективность - система сбора отчетных данных по КПЭ обеспечивающих возможность объективной проверки корректности отчетных данных, минимизировать риски намеренного искажения отчетных данных со стороны соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника;

б) управляемость - достижение плановых значений КПЭ в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника; внешние факторы должны оказывать минимальное влияние на достижение плановых значений КПЭ;

в) прозрачность - формулировка (описание) КПЭ предполагает однозначное понимание ожидаемых результатов деятельности соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника;

г) отсутствие негативных внешних эффектов - установление КПЭ не ведет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника;

д) экономичность - издержки на мониторинг и сбор информации о фактических значениях КПЭ адекватны ожидаемому позитивному эффекту от применения показателя.

2.8. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения, определяемый:

- в процентах.

Премиальные выплаты рассчитываются на основе балльной оценки.

Базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения устанавливается равным 50% от должностного оклада в месяц при условии стопроцентного достижения всех плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности (максимальному количеству баллов, которое может набрать работник).

2.9. Результаты деятельности учреждения оцениваются не чаще одного раза в квартал.

2.10. Стимулирующая надбавка по итогам устанавливается на квартал.

2.11. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителю учреждения осуществляются по решению уполномоченного органа.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

2.12. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональным праздникам;

- к юбилейным датам;

- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного Собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений руководителей Учреждений.

2.13. Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать двух процентов фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

2.14. Размер стимулирующих выплат руководителям Учреждений уменьшается при неисполнении или ненадлежащем исполнении руководителем возложенных на него трудовых обязанностей на 100 процентов в случаях:

-выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

-выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях КПЭ, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

-наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке).

2.15. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются распоряжениями уполномоченного органа.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования Калитинское сельское поселение

Волосовского муниципального района Ленинградской области

от 25.02.2021г. № 50

(приложение 2)

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей эффективности и результативности деятельности учреждений культуры и их руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя эффективности деятельности** | **Единицы измерения показателя** | **Критерии оценки показателя** | **Оценка эффективности, баллы** |
| 1. | Количество участников культурно-досуговых мероприятий | Ед. | До 1 тыс. чел.  От 1000 до 1500 чел.  Свыше 1500 чел. | 0  1  2 |
| 2. | Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий, из них платных  (количество платных мероприятий предоставляется информационно) | Ед./ед. | От 0 до 10  От 10 до 30  От 30 до 50  Свыше 50 | 0  1  2  3 |
| 3. | Количество творческих конкурсов, фестивалей различного уровня, в которых участвовали коллективы учреждения | Ед. | Не участвовали  От 1 до 5  Свыше 5 | 0  1  2 |
| 4. | Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | % выполнения плана | % не выполнен  % выполнен  % перевыполнен  (1 квартал 25%, 2 квартал 50%, 3 квартал 75%, 4 квартал 100%) | 0  1  2 |
| 5. | Результативность участия в конкурсах, получение грантов  (перечислить) | Да/нет | Да  Нет | 1  0 |
| 6. | Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, сети Интернет | Количество публикаций, наименование СМИ, сайта, группы, название публикации | От 1 до 5  Свыше 5 | 1  2 |
| 7. | Участие в организации и проведении районных, областных информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей | Ед. | От 1 до 3  От 3 до 10  Свыше 10 | 1  2  3 |
| 8. | Своевременность представления отчетов, информации, других сведений и их качество по поручению вышестоящих организаций | Да/нет | Да  Нет | 1  0 |
| 9. | Наличие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения | Да/нет | Да  Нет | 0  1 |
| **Дополнительные показатели** | | | | |
| 1. | Количество работников учреждения, прошедших повышения квалификации и (или) профессиональную подготовку (с начала года) | Ед. | Да/нет | 1  0 |

**Процентный диапазон размера стимулирующей выплаты:**

**До 5 баллов – стимулирующая выплата не выплачивается**

**От 5 до 10 баллов – 30% от должностного оклада**

**От 10 до 14 баллов – 40% от должностного оклада**

**От 14 до 16 баллов – 45% от должностного оклада**

**17 баллов и более – 50% от должностного оклада**

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования Калитинское сельское поселение

Волосовского муниципального района Ленинградской области

от 25.02.2021г. № 50

(приложение 3)

ФОРМА ОТЧЕТА

критериев и показателей эффективности и результативности деятельности учреждений культуры и их руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя эффективности деятельности** | **Единицы измерения показателя** | **Показатели** | **Примечание** |
| 1. | Количество участников культурно-досуговых мероприятий | Ед. |  |  |
| 2. | Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий, из них платных  (количество платных мероприятий предоставляется информационно) | Ед./ед. |  |  |
| 3. | Количество творческих конкурсов, фестивалей различного уровня, в которых участвовали коллективы учреждения | Ед. |  |  |
| 4. | Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | % |  |  |
| 5. | Результативность участия в конкурсах, получение грантов  (перечислить) | Да/нет |  |  |
| 6. | Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, сети Интернет | Количество публикаций, наименование СМИ, сайта, группы, название публикации |  |  |
| 7. | Участие в организации и проведении районных, областных информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей | Ед. |  |  |
| 8. | Своевременность представления отчетов, информации, других сведений и их качество по поручению вышестоящих организаций | Да/нет |  |  |
| 9. | Наличие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения | Да/нет |  |  |
| **Дополнительные показатели** | | | | |
| 1. | Количество работников учреждения, прошедших повышения квалификации и (или) профессиональную подготовку (по необходимости) | Ед. |  |  |